

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社azooow あらた銚子事業所
住 所	千葉県銚子市東芝町5-14
電話番号	0479-21-5017

事業所番号	1211300304
管理者名	宮本 寿美恵
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点

1事例以上ある場合：10点

合計

130

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34962, 15	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8, 670	人	利用者の1日の平均労働時間数	4. 03	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	--------	---	----------------	-------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1, 145, 331	円	利用者に支払った賞金総額	1, 139, 251	円	収支	6, 080	円
-----------------	-------------	---	--------------	-------------	---	----	--------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	37, 932, 476	円	利用者に支払った賞金総額	37, 925, 587	円	収支	6, 889	円
-----------------	--------------	---	--------------	--------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☐
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 SST	
研修講師 山本 一哉	
実施日・受講者数 12月 16日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 障害者自立取り組み発表会	
実施日 1月 20日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 社会福祉法人ピーアンビジャス	
実施日/参加者数 1月 15日 1人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 障害者優先調達展示販売会	
主催者名 千葉県セルブ協	
日時 7月 19日	
内容 障害者就労施設等が供給する物品等に対する需要の増進を図る。	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑥当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 6年 9月 1日	
人事評価制度の対象職員数 8名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法 職員就業規則	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社azoowあらた銚子事業所	事業所番号	1203-615631-0
住 所	千葉県銚子市東芝町 5 - 1 4 - 2 F	管理者名	宮本 寿美恵
電話番号	0479-21-5017	対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 千葉県旭市飯岡町 実施日程 毎週 月、水、金 実施した生産活動・施設外就労の概要 古着ネット販売 利用者数 等 職員1名 利用者3名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 
<目的> 地域連携活動のねらい 企業と連携することで地域に根付いていく。 地域にとってのメリット 人材不足の解消 対象者にとってのメリット 施設外就労を通し一般就労への意識の向上を図る	
<成果> 実施した結果 メンバーになることでの責任感、チームワークの重要性 得られた成果 日々の作業数更新の意識付け 課題点 苦手意識の克服と作業ペースの個人差	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 出荷作業、出品作業をお願いすることができ事業拡大に向け前進している。			
今後の連携強化に向けた課題 固定のメンバーが継続して勤務することが難しいと思いますので 出荷、出品ともに誰でも1日～2日働けば平均レベルの動きができる よう、仕組みづくり、強化が必要です。 出荷作業＝誤配なく確実な発送をする(1点ものためスピードより確実性重視) 出品＝タイトル入力、作業のしやすさ向上のため事業所内作業組との意見交換			
連携先企業名	古着屋Luminosite	担当者名	菅谷

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社azoowあらた銚子事業所	事業所番号	1203-615631-0
住 所	千葉県銚子市東芝町5-14	管理者名	宮本 寿美恵
電話番号	0479-21-5017	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 施設内(あらた銚子事業所) 実施日程 1月14日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 働くために必要なスキル・働く心構え・ビジネスマナー 利用者数 等 20名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント 東総就業センターより働く上での必要な事 ビジネスマナーについての指導を受けました。
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 一般就労する為に必要なビジネスマナーを学ぶ。 利用者にとってのメリット 現状を把握し、今後の方向性のヒントになる。	
<成果> 実施した結果 自分自身、何が現状足りていないか確認できた。 得られた成果 一般就労に向けての目標ができた。 課題点 自己評価が高く、就労に対しての考えが 甘い部分がある。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価 初めての講習会でしたが皆様興味を持って参加いただきました。 今後の連携強化に向けた課題 今後も継続して講習会を開催し知識や意欲の向上を事業所と連携しながら支援	
連携先企業（担当者）	東総就業センター 遠藤 泰裕

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価 就労に対する基礎を再認識することが出来るいい機会になった。自分を見つめ直す良い機会でした。 定期的にセミナーに参加して自分自身の能力を向上させていきたい。 ※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。
--